

# INFORMACE PRO ZAMĚSTNANCE

společnosti PILSEN STEEL s.r.o., IČO: 47718706, se sídlem Tylova 1/57, 301 00 Plzeň, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, oddíl C, vložka 3406

(dále jen „Společnost“)

JUDr. Jaroslav Brož MJur, nar. 21. 11. 1980, se sídlem Marie Steyskalové 767/62, 616 00 Brno, insolvenční správce Společnosti na základě usnesení Krajského soudu v Plzni č. j. KSPL 54 INS 793/2019-A-12 ze dne 6. 3. 2019 („**Insolvenční správce**“), zveřejňuje tuto informaci pro zaměstnance („**Informace**“), zejména za účelem poskytnutí informací zaměstnancům Společnosti o jejich nárocích a dalších právech v souvislosti s organizační změnou přijatou dne 20. 12. 2019 („**Organizační změna**“) a nadcházejícím hromadným propouštěním zaměstnanců Společnosti. Insolvenční správce při vytváření této Informace spolupracoval a konzultoval svůj postup s Úřadem práce a s příslušnými odborovými organizacemi působícími ve Společnosti.

## 1. ORGANIZAČNÍ ZMĚNA

Insolvenční správce dne 20. 12. 2019 rozhodl o přijetí Organizační změny spočívající ve zrušení většiny pracovních míst ve Společnosti za účelem snížení nákladů, resp. snížení stavu zaměstnanců ke zvýšení efektivnosti práce. Organizační změna je účinná ke dni 1. 2. 2020. V důsledku organizační změny se sníží počet pracovních míst ve Společnosti na 50 z původních více než 500 pracovních míst.

Důvodem pro přijetí Organizační změny byla ekonomická situace Společnosti, která se nachází ve stavu zjištěného úpadku, přičemž na majetek Společnosti byl prohlášen konkurs. Společnost se nacházela v úpadku i v letech 2012–2014, který byl řešen formou reorganizace. Tato reorganizace k ozdravení závodu Společnosti nevedla, kdy bylo již v roce 2014 opět dosaženo významné ztráty (a to jak na úrovni provozního, tak celkového výsledku hospodaření). Situace se nezlepšila ani v průběhu let 2015–2018, kdy Společnost nadále prohlubovala své ztráty z minulých let, a následně, počátkem roku 2019, na sebe Společnost sama znovu podala insolvenční návrh.

Organizační změna Společnosti tak byla od počátku nevyhnutelná, vzhledem k tomu, že Společnost již od skončení reorganizace v rámci dřívějšího insolvenčního řízení generovala stále více se prohlubující ztráty. V dalším průběhu nynějšího insolvenčního řízení se pak v souladu s původními analýzami a předpoklady ukázalo, že podstatný rozsah ekonomické činnosti Společnosti je ztrátový.

## 2. HROMADNÉ PROPOUŠTĚNÍ

V souladu s ustanovením § 52 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění („**Zákoník práce**“), představuje rozhodnutí o přijetí Organizační změny zákonný důvod, pro který mohou být zaměstnanci propuštěni. Zároveň vzhledem k počtu rušených pracovních míst jsou naplněny podmínky pro hromadné propouštění ve smyslu § 62 odst. 1 Zákoníku práce. Insolvenční správce dne 20. 12. 2019 projednal nadcházející hromadné propouštění s odborovými organizacemi působícími ve Společnosti a stejného dne informoval o nadcházejícím hromadném propouštění příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce.

## 3. VÝZVA K DOSTAVENÍ SE NA PRACOVISŤE K PŘEVZETÍ VÝPOVĚDÍ

Předání výpovědí z pracovního poměru se uskuteční dne 20. 1. 2020 dopoledne v areálu Společnosti na adrese PILSEN STEEL s. r. o., Tylova 1/57, 301 00 Plzeň – Jižní Předměstí, personální úsek, b.10, v 1. patře (učebna). Vyzývám tímto zaměstnance Společnosti, aby se v uvedené dobu (přesný čas byl zaměstnancům zaslán poštou) dostavili k převzetí výpovědí (neplatí pro zaměstnance Společnosti, kteří obdrželi zprávu o tom, že jejich pracovní místo bylo zachováno). Zaměstnanci, kteří se

v uvedeném termínu nebudou moci dostavit, necht' se dostaví na stejné místo dne 22. 1. 2020 odpoledne.

Ve výše uvedených termínech 20. 1. 2020 dopoledne a 22. 1. 2020 odpoledne budou na pracovišti přítomni zástupci příslušné krajské pobočky Úřadu práce, kteří budou připraveni poskytnout zaměstnancům další informace a podporu, včetně jejich případné evidence jako uchazečů o zaměstnání s možností podat při splnění zákonných podmínek žádost o kompenzaci odstupného (viz podrobněji dále v textu).

#### **4. INFORMACE O NÁSLEDČÍCH NEPŘEVZETÍ VÝPOVĚDI ZAMĚSTNANCEM**

Zaměstnancům, kteří se dne 20. 1. 2020 k převzetí výpovědi nedostaví a kterým se nepodaří předat výpověď ani jinak, bude výpověď zaslána prostřednictvím provozovatele poštovních služeb. Nebude-li zaměstnanec, kterému má být výpověď doručena prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, zastížen, uloží se výpověď v provozovně provozovatele poštovních služeb nebo u obecního úřadu. Zaměstnanec se vyzve písemným oznámením o neúspěšném doručení výpovědi, aby si uloženou výpověď do 10 pracovních dnů vyzvedl; zároveň se mu sdělí, kde, od kterého dne a v kterou dobu si může výpověď vyzvednout. Insolvenční správce informuje zaměstnance o tom, že pokud si uloženou výpověď nevyzvednou do 10 pracovních dnů, považuje se za doručenu posledním dnem této lhůty, a dále o tom, že jestliže zaměstnanec doručení výpovědi prostřednictvím provozovatele poštovních služeb znemožní tím, že poštovní zásilku obsahující výpověď odmítne převzít nebo neposkytne součinnost nezbytnou k doručení výpovědi, považuje se výpověď za doručenu dnem, kdy ke znemožnění doručení výpovědi došlo. Pracovní poměr skončí uplynutím výpovědní doby. Výpovědní doba je dvouměsíční a začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi a končí uplynutím posledního dne příslušného kalendářního měsíce.

#### **5. MOŽNOST UKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU DOHODOU**

Se zaměstnanci, kteří o to budou mít zájem, může být pracovní poměr ukončen dohodou o skončení pracovního poměru („Dohoda“). Dohodu lze uzavřít na pracovišti v uvedených termínech 20. 1. 2020 nebo 22. 1. 2020, jakož i zasláním jejího dvojího vyhotovení opatřeného vyplněnými údaji o zaměstnanci a jeho podpisy na adresu PILSEN STEEL s. r. o., Tylova 1/57, 301 00 Plzeň – Jižní Předměstí, přičemž jedno vyhotovení opatřené podpisem zaměstnavatele bude zasláno zpět a tím Dohoda uzavřena.

V Dohodě bude výslovně uvedeno, že je uzavírána z důvodu rozhodnutí Insolvenčního správce o Organizační změně, kterou se zaměstnanec stane nadbytečným a bude tak dán důvod pro dání výpovědi ve smyslu § 52 písm. c) Zákoníku práce. Při uzavření Dohody tak zůstane zachován nárok na odstupné v plné zákonné výši, včetně možnosti jeho kompenzace ze strany Úřadu práce. Uzavřením Dohody vznikne nárok na vyplacení odstupného dnem v ní uvedeném jako den splatnosti odstupného a zároveň ukončení pracovního poměru. U Dohod uzavřených na pracovišti dne 20. 1. 2020 bude tímto dnem 20. 1. 2020, u Dohod uzavřených na pracovišti dne 22. 1. 2020 bude tímto dnem 22. 1. 2020, a u ostatních Dohod uzavřených jiným způsobem bude tímto dnem 31. 1. 2020, ledaže se strany dohodnou na jiném termínu anebo Dohoda bude uzavřena později.

#### **6. INFORMACE O NÁROCÍCH ZAMĚSTNANCŮ V SOUVISLOSTI S UKONČENÍM PRACOVNÍHO POMĚRU**

Insolvenční správce v souladu s § 203 odst. 2 zákona č. 182/2006, insolvenčního zákona, v platném znění, eviduje nevyplacené pracovněprávní nároky (mzdy, odstupné atd.) zaměstnanců. Tyto nároky není nutno jakkoliv uplatňovat/přihlašovat. Nevyplacené mzdy nejsou předmětem daně z příjmu. Jakékoliv věci náležející do majetku Společnosti nelze žádným způsobem započítat na kompenzaci nezaplacené mzdy. Insolvenční správce upozorňuje, že seznamy veškerých chybějících věcí oproti dostupným evidencím majetku Společnosti budou předány příslušnému oddělení Policie ČR k šetření na podezření z trestného činu zpronevěry či krádeže.

Stav majetkové podstaty neumožňuje Insolvenčnímu správci vyplacení odstupného v řádném zákonném termínu. Po skončení pracovního poměru, včetně skončení pracovního poměru dohodou pro organizační důvody – nadbytečnost, se však zaměstnanci mohou zaevidovat na Úřadu práce, a při splnění podmínek pro přiznání podpory v nezaměstnanosti mají nárok na kompenzaci odstupného Úřadem práce. Úřad práce poskytuje kompenzaci odstupného z moci úřední, tj. není třeba podávat formální žádost a postačí Úřadu práce poskytnout potřebnou součinnost.

Zaměstnanci, kteří souběžně pracují v jiných zaměstnáních, mohou být zařazeni do evidence Úřadu práce pouze při výdělku do výše poloviny minimální mzdy, bez nároku na vyplacení kompenzace odstupného ze strany Úřadu práce. Zaměstnanci, kteří okamžitě zruší pracovní poměr se Společností z důvodu nehranění mezd, rovněž neobdrží kompenzaci odstupného ze strany Úřadu práce (tento nárok je nárokem na náhradu mzdy, a tedy nejedná se o odstupné, které by mohlo být kompenzováno). Kompenzaci odstupného ze strany Úřadu práce nemohou obdržet ani zaměstnanci, kteří uzavřou Dohodu a následně nebudou splňovat podmínky pro přiznání podpory v nezaměstnanosti, včetně (mimo jiné) zaměstnanců toho času na mateřské anebo rodičovské dovolené nebo v dlouhodobé pracovní neschopnosti.

Jak uvedeno výše, zaměstnanci bez jiného zaměstnání mohou se Společností ve dnech 20. 1. 2020 nebo 22. 1. 2020 a případně i později uzavřít Dohodu, a po provedení evidence jako uchazeče o zaměstnání na Úřadu práce (zástupci Úřadu práce budou v oba uvedené termíny na pracovišti přítomni) mají při splnění podmínek pro přiznání podpory v nezaměstnanosti nárok na kompenzaci odstupného ze strany Úřadu práce. Výše kompenzace se stanoví jako násobek doby, za kterou náleží odstupné (např. 3násobek při 3měsíčním odstupném) a 65 % průměrného měsíčního čistého výdělku, který byl u uchazeče o zaměstnání zjištěn a naposledy používán pro pracovníprávní účely. Následné vyplácení podpory v nezaměstnanosti se odloží o počet měsíců, za které zaměstnanci obdrží kompenzaci odstupného (nedochází ke krácení).

V případě ukončení pracovního poměru výpovědí s předpokládaným uplynutím výpovědní doby dne 31. 3. 2020 vznikne zaměstnancům ze zákona nárok na odstupné dne 15. 4. 2020, a kompenzaci odstupného ze strany Úřadu práce mohou obdržet od tohoto dne shodným způsobem a za stejných podmínek, jako v případě ukončení pracovního poměru Dohodou.

Pro poskytnutí podpory v nezaměstnanosti je třeba splnit zákonem stanovené podmínky. Mezi ně patří zejména podmínka, že žadatel o podporu získal v období posledních 2 let před zařazením do evidence nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 12 měsíců (nebo mu byla započítána náhradní doba, např. osobní péče o dítě ve věku do 4 let, pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně apod.). Započítání náhradní doby je rozhodné i pro účely přiznání kompenzace odstupného.

## **7. POVAHA TÉTO INFORMACE**

Tato Informace má pouze informativní povahu a nezakládá sama o sobě žádné nároky vůči Společnosti, Insolvenčnímu správci ani České republice reprezentované příslušnými pobočkami Úřadu práce.

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

---

JUDr. Jaroslav Brož MJur  
Insolvenční správce PILSEN STEEL s.r.o.